

**СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ**  
**за заемане на длъжността**  
**„ Юрисконсулт “ отдел ПНО , Дирекция АПНО в Община Хасково**

Конкурсната комисия, назначена със Заповед № 666/22.04.2021 г. на Кмета на Община Хасково, прие с Протокол №2 от 22.04.2021 г. следната система за оценяване на кандидатите за заемане на длъжността “ Юрисконсулт “ отдел ПНО , Дирекция АПНО в Община Хасково

**Практически изпит:**

Практическите умения на всеки кандидат при изпълнението на задачите в рамките на практическия изпит се оценяват по 5- степенната скала , където минималната оценка е 1.00 , а максималната е 5.00. Писмените работи се оценяват от проверяващите с точност до 0,25 .Оценката на всеки кандидат е средно аритметична от оценките на оценяващите.

Времето за провеждане на практическия изпит се определя на **180 минути**.

До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от писмения изпит е най-малко оценка "4".

**Интервю:**

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

1. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси,съгласно посочените във формуляра за оценка на необходимите компетентности за длъжността:  
“ Юрисконсулт” в отдел ПНО , Дирекция АПНО към Община Хасково.
2. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 30 мин.
3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.
4. По време на интервюто, кандидатите ще бъдат оценявани по 6/шест/ критерии за преценка от Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – Аналитична компетентност; Ориентация към резултати; Работа в екип; Комуникативна компетентност ; Професионална компетентност ;Фокус към клиента ( вътрешен/външен ).
5. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява общ резултат, като сбор от оценките по отделните критерии.

6. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметичен сбор от оценките на членовете на конкурсната комисия.
7. Минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто – 23 точки.

**Коефициенти:**

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест са както следва:

1. Коефициент „3“ , с който се умножава общия резултат на кандидатите, получен от оценката на практическия изпит;
2. Коефициент „5“, с който се умножава резултатът на кандидатите получен от провеждане на интервюто.

**Общ резултат:**

Общият резултат на всеки кандидат успешно издържал практическия изпит и интервюто е сбор от резултатите от оценката на теста и оценката на интервюто, умножени по съответните коефициенти.

Председател:

Пламен Лечев – Секретар на Община Хасково.....п.....